

СОГЛАСОВАНО  
Рабочей группой по оценке  
коррупционных рисков МАДОУ № 82  
Протокол №1 от 14.05.2024

УТВЕРЖДЕНО  
Приказ № 61-о  
от 14.05.2024  
Заведующий  
А.И. Шаяхметова



Отчет о проведении процедуры оценки коррупционных рисков  
возникающих при обеспечении деятельности МАДОУ детского сада № 82

Должность	Коррупционный риск	Анализ	Заключение
Заведующий	<b>Управленческая деятельность</b> Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	<p>1. Информационная открытость МАДОУ № 82: Произведен анализ по открытости МАДОУ № 82. На стендах учреждения своевременно размещается вся информация по реализации образовательного процесса, финансово - хозяйственной деятельности, учредительных документов. <u>Нарушений не выявлено.</u></p> <p>2. Размещение оперативной, достоверной информации на официальном сайте МАДОУ № 82. Произведен анализ оперативной, достоверной информации на официальном сайте. Выявлено, размещается информация на официальном сайте учреждения, ежеквартально размещается информация финансово - хозяйственной деятельности учреждения, обеспечения санитарно - эпидемиологического благополучия учреждения, образовательной деятельности, материально технического оснащения учреждения. <u>Нарушений по своевременному размещению информации не выявлено.</u></p> <p>3. Проведение антикоррупционного образования и просвещения работников, информирование сотрудников об антикоррупционной политике, проводимой в МАДОУ. Произведен анализ, проведения антикоррупционного образования и просвещения работников, информирование сотрудников об антикоррупционной политике, проводимой в МАДОУ. Заведующий систематически проводит работу по антикоррупционному образованию и просвещению. <u>Нарушений не выявлено.</u></p> <p>4. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МАДОУ. Заведующий соблюдает антикоррупционную политику учреждения и следит за соблюдением антикоррупционной политики работниками учреждения. <u>Нарушений не выявлено.</u></p> <p>5. Разъяснение работникам МАДОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Коллегиальное принятие решений органами государственно-общественного управления. Произведён анализ по разъяснению работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Заведующий проводит работу с молодыми специалистами по разъяснению</p>	Коррупционные риски не выявлены



		положений законодательства о мерах ответственности совершение коррупционных правонарушений. <u>Нарушений не выявлено.</u>	
Заведующий, работники	<b>Обращение физических и юридических лиц</b> Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений физических и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	1. Разъяснительная работа с работниками ответственными за работу с обращениями. Произведен анализ по разъяснительной работе с работниками ответственными за работу с обращениями. Выявлено, что директором и преподавателями фиксируются все обращения поступающие в учреждение. Заведующим и заместителем ведутся журналы, по обращениям граждан. <u>Нарушений не выявлено</u> 2. Ознакомление всех заинтересованных лиц с федеральным законом РФ №59-ФЗ от 02.05.2006 г. «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации». Произведен анализ, ознакомления всех заинтересованных лиц с федеральным законом РФ №59-ФЗ от 02.05.2006 г. «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации». Выявлено, что все сотрудники ознакомлены с федеральным законом РФ №59-ФЗ от 02.05.2006 г. «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» с записью в журнале ознакомления <u>Нарушений не выявлено.</u> 3. Соблюдение установленного порядка обращений граждан. Произведен анализ по соблюдению установленного порядка обращений граждан, все устанавливаются в срок предусмотренный законодательством РФ и административным регламентом учреждения. <u>Нарушений не выявлено.</u>	Коррупционные риски не выявлены
Заведующий	<b>Прием на работу</b> Предоставление не предусмотренных законом преимуществ при приеме на работу	1. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Произведен анализ по разъяснительной работе с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. При приеме на работу проводится разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. приеме на работу. <u>Нарушений не выявлено.</u>	Коррупционные риски не выявлены
Заведующий, заместитель по АХЧ	<b>Регистрация материальных ценностей и ведение реестра имущества</b> Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества. Умышленно досрочное	1. Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц Произведен анализ, по организации работы по контролю за деятельностью, материально - ответственных лиц (заместителя по АХЧ). Выявлено: Периодически (1 раз в год) проводится инвентаризация всего имущества МАДОУ, находящегося на хранении или в подотчетности у материально ответственного лица в его присутствии. Комиссией, проводившей данную проверку по ее результатам составляется, акт инвентаризации, который подписывается председателем и членами комиссии. Нарушений при проведении ежегодной инвентаризации <u>не выявлено.</u> 2. Ознакомление с нормативными актами, регламентирующими деятельность материально-ответственных лиц Произведен анализ при проведении ежегодной инвентаризации директор, как материально - ответственное лицо знакомится с нормативными актами, регламентирующими деятельность материально - ответственного лица. <u>Нарушений не выявлено.</u>	Коррупционные риски не выявлены



	<p>списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества</p>	<p>3. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Произведен анализ по разъяснительной работе о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений директор как материально - ответственное лицо проводит разъяснительную работу о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. <u>Нарушений не выявлено.</u></p>	
Заведующий	<p><b><u>Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности</u></b>          Нецелевое использование бюджетных средств и средств полученных от приносящей доход деятельности</p>	<p>1. Коллективное принятие решений. Произведен анализ, все внебюджетные средства расходуются только с рекомендации Совета родителей.          Заведующим, составляются ежеквартальные отчеты по расходованию внебюджетных средств учреждения, отчеты представляются на Совете родителей и общем собрании трудового коллектива на официальном сайте учреждений. <u>Нарушений не выявлено.</u></p>	<p>Коррупционные риски не выявлены</p>
Заведующий	<p><b><u>Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления</u></b>          Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам за исключением</p>	<p>1. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Произведен анализ, по разъяснению работникам об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Заведующим на плановых Педагогических Советах (1 раз в квартал) и внеплановых Педагогических Советах на Общих собраниях трудового коллектива выносит на повестку вопросы об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений <u>Нарушений не выявлено.</u></p>	<p>Коррупционные риски не выявлены</p>



	канцелярских принадлежностей, в рамках протокольных мероприятий		
Директор, члены комиссии и преподаватели	<b><u>Составление, заполнение отчетов, документов, справок</u></b> Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках	1. Организация работы по контролю деятельности работников, составляющих документы отчетности. Разъяснение работникам МАДОУ об обязанности незамедлительно сообщать руководителю учреждения о склонении к совершению коррупционного правонарушения и мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Произведен анализ, заведующим контролируется составление документов отчетности, со строгим соблюдением обработки персональных данных. <u>Нарушений по организации работы по контролю деятельности работников, составляющих документы отчетности и разъяснения работникам об обязанности незамедлительно сообщать руководителю учреждения о склонении к совершению коррупционного правонарушения и мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений не выявлено.</u>	Коррупционные риски не выявлены
Заведующий	<b><u>Обеспечение безопасности условий для работников и обучающихся</u></b> Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками	1. Контроль над надлежащим состоянием противопожарной защиты зданий, безопасной эксплуатацией тепловых энергоустановок. Произведен анализ, заведующим контролируется состояние противопожарной защиты здания, заключены договора на ежеквартальное обслуживание установок АПС, СОЭУ ежемесячное обслуживание по эксплуатационно - технического и планово предупредительного ремонта каналообразующего оборудования для передачи сигнала от автоматических систем пожарной защиты на программно - аппаратный комплекс «Стрелец - Мониторинг», заключен Договор на пультовую охрану объекта. <u>Нарушений ненадлежащего состояния противопожарной защиты зданий не выявлено.</u> 2. Профилактика терроризма. Произведен анализ, во втором квартале 2024 года в учреждении особое внимание уделено профилактике терроризма. Заведующим подана заявка составление сметы по установленна системы оповещения при угрозе совершения террористического акта, своевременно составляется нормативная документация по противодействию терроризма, в начале учебного года проводятся инструктажи по профилактике терроризма. <u>Нарушений ненадлежащей профилактики терроризма не выявлено.</u>	Коррупционные риски не выявлены
Заведующий, заместитель заведующего	<b><u>Проведение аттестации Педагогических работников</u></b> Необъективная	1. Принятие комиссионного решения в отношении каждого аттестуемого. Произведен анализ, при принятии комиссионного решения Аттестационная комиссия рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления). Прохождение в ходе аттестации квалификационных испытаний в письменной форме, как это осуществлялось в соответствии с	Коррупционные риски не выявлены



	оценка деятельности педагогических работников, повышение или понижение результативности	ранее действовавшим порядком, новым Порядком аттестации не предусматривается. По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений: соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника); не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника). Решение принимается аттестационной комиссией в отсутствие аттестуемого работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании. При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования. <u>Нарушений при принятии комиссионных решений не выявлено.</u>	
Заведующий	<b><u>Прием и отчисление обучающихся</u></b> Нарушение требований законодательства при приеме в учреждение	1. Нарушений по размещению на официальном сайте информации о наличии свободных мест, правила приема не выявлено 2. Размещение отчета о результатах самообследования ОУ на официальных сайтах. Произведен анализ, по размещению отчета о результатах самообследования, отчет о результатах самообследования за 2023 год размещен 10 апреля 2024 на официальном сайте организации, и направлен учредителю осуществляются не позднее 20 апреля текущего года.	Коррупционные риски не выявлены
Директор, работники	<b><u>Прием подарков</u></b> Прием подарков иных материальных и нематериальных услуг, за исключением канцелярских принадлежностей, в рамках протокольных мероприятий	1. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Произведен анализ по разъяснению работникам об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Нарушений не выявлено.	Коррупционные риски не выявлены
Заведующий, Комиссия по установлению стимулирующе	<b><u>Оплата труда</u></b> Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего	1.Создание и работа комиссий по установлению стимулирующей выплаты. В учреждении создается комиссия по распределению стимулирующих выплат сотрудникам на учебный год. <u>Нарушений по работе комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МАДОУ не выявлено жалоб не поступало.</u>	Коррупционные риски не выявлены

й выплаты работникам	времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте. Неправомерность установления или не установления выплат стимулирующего характера	<p>2. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с положением об оплате труда. Произведен анализ по использованию средств на оплату труда в строгом соответствии с положением об оплаты труда. Выявлено, что заведующим строго соблюдается и контролируется использование средств на оплату труда. <u>Нарушений и жалоб по использованию средств на оплату труда не выявлено и не поступало.</u></p> <p>3. Правильное ведение табеля учета рабочего времени. Произведен анализ, что заведующий ведет табели учета рабочего времени, каждый табель проверяется централизованной бухгалтерией. За второй квартал 2024 года, <u>не выявлены</u> нарушения при составлении табеля учета рабочего времени</p>	
-------------------------	--	--	--